台電公司114年第1次「性別平等工作小組」會議紀錄

壹、時間：114年6月25日（星期三）上午10時30分

貳、地點：總管理處2306C會議室

參、主席：蔡副總經理

紀錄：張家豪

肆、出席：（詳如簽名冊）

伍、列席：（詳如簽名冊）

陸、主席致詞：略

柒、報告事項：

一、配合上級機關指示及追蹤管考事項之辦理情形

- (一)依據經濟部113年12月9日經綜字第11300774090號書函示，請各機關、構填報「經濟部113年度性別平等推動計畫成果報告」，範疇含員工申請家庭照顧假、陪產假、育嬰留資停薪等性別統計資料，以及女性主管比率提升情形、辦理防治職場性騷擾之教育訓練場次、研提縮小性別薪資差距之做法等，經彙整相關部門所提資料，本案業於114年1月23日電郵回復經濟部在案。

決議：洽悉。

- (二)配合性平三法修法，後續衛生福利部、勞動部等法制主管機關陸續修正發布性騷擾防治法相關子法及懲戒規定範本(如「性別平等工作法施行細則」、「性騷擾防治法施行細則」，以及「僱用員工五百人以上事業單位工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範範本」等)，其部分修正條文因涉及本公司性騷擾防治之相關行政及處理作業，爰修正本公司「防治性騷擾措施申訴調查及懲戒處理要點」(下稱本要點)。另，為確實掌握法規新制與實務操作流程，業於114年1月24日函知各單位依修正後之本要點，持續落實性騷擾防治宣導作為，本次修正重點包括增訂法源依據及適用情形、修訂性騷擾申訴評議委員會設置人數為至少11人，以及增訂本公司不具調查權限之案件移轉程序；並修正申訴案件不予受理之範圍、事件調查原則，以及撤回申訴之期限，期更能貫徹職場性別平等。

決議：洽悉。

- (三)經濟部於114年2月20日來信請各機關、構填報「113年度性別預算執行情形」，包括性騷擾申訴評議委員會外聘委員出席費、辦理性別主流化等相關課程及專題演講、性平工作小組外聘委員出席費、員工協助訓練與諮詢轉介、辦理消防演訓課程等執行費用，經彙整相關資料，本案業於114年3月13日至行政院性別平等資料庫雲端應用服務系統上機在案。

決議：洽悉。

- (四)經濟部於114年3月25日召開「經濟部性別平等專案小組114年度第1次會議」，會中就各機關、構提報之「經濟部113年度性別平等推動計畫成果報告」進行檢視，以及就其他性別業務相關議題進行討論及報告，並由各與會委員提出相關精進建議，據經濟部114年3月28日經綜字第11401403500號函檢送會議紀錄所示，現階段尚無需立即辦理事項，未來俟上級機關指示再行辦理相關事宜。

決議：洽悉。

(五)本公司「性別平等工作圈」114年第1次會議紀錄：

1. 考量於總管理處試辦性別平等電影賞析活動辦理成效良好，請規劃添購具公播版權之性平電影光碟，議題包含性別工作平等、職場性騷擾、女權爭取等面向，以有別於以往進行專題演講之宣導方式，透過影片賞析加深同仁印象，持續宣導性別平等觀念。
2. 為維護性別平等之友善職場環境，請廠商依據性別平等工作法第13條第2項規定，單位於知悉(疑似)性騷擾事件時，除應謹守保密義務，秉持不討論、不八卦及不對質原則外，另依被害人是否提出申訴，應依法採取立即有效之糾正及補救措施，不需等待審議結果，以保障被害人權益等概念設計性騷擾防治宣導海報，以持續落實性騷擾防治措施。
3. 規劃參加「114年度臺北市友善育兒事業獎」，針對其中推動性別平等相關措施(包含工作與生活平衡、友善孕育措施及職場安全友善機制)之評選項目，藉由參賽過程檢視本公司職場性別平等措施之完善性，以利未來持續滾動精進相關作為。

決議：洽悉。

二、本公司性騷擾案件統計及處理進度

本公司 101 年至 113 年度計有 102 件性騷擾申訴案，其中性騷擾成立 64 件、不成立 22 件、撤案 16 件。114 年截至目前為止計有 3 件性騷擾申訴案，其中審議中 3 件。近年性騷擾案件成立件數消長狀況如下表：

年度 樣態	114	113	112	111	110
成立	0	11	7	3	7
不成立	0	4	1	4	0
審議中	3	0	0	0	0
撤案	0	0	1	1	6

決議：洽悉。

捌、臨時動議

玖、散會（上午11時）