

經濟部所屬事業機構 109 年新進職員甄試試題

類別：人資

節次：第二節

科目：1. 企業管理 2. 法學緒論

注意
事項

1. 本試題共 4 頁(A3 紙 1 張)。
2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。
3. 本試題為單選題共 50 題，每題 2 分，共 100 分，須用 2B 鉛筆在答案卡畫記作答，於本試題或其他紙張作答者不予計分。
4. 請就各題選項中選出最適當者為答案，各題答對得該題所配分數，答錯或畫記多於 1 個選項者，倒扣該題所配分數 3 分之 1，倒扣至本科之實得分數為零為止；未作答者，不給分亦不扣分。
5. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。
6. 考試結束前離場者，試題須隨答案卡繳回，俟本節考試結束後，始得至原試場或適當處所索取。
7. 考試時間：90 分鐘。

- [A] 1. 下列何者非屬波特(Porter)五力分析的因素？
(A)技術創新 (B)廠商的競爭狀況 (C)替代品的威脅 (D)買賣雙方談判力
- [D] 2. 亨利·明茲伯格(Henry Mintzberg)將管理者的十種角色分成三大類：人際關係、資訊傳遞、以及做決策，下列何者非屬人際關係？
(A)代表人物(figurehead) (B)領導者(leader)
(C)聯絡人(liaison) (D)發言人(spokesperson)
- [B] 3. 將原有工作範圍加大，增加員工工作涵蓋活動數目為下列何者？
(A)工作輪調 (B)工作擴大化 (C)工作豐富化 (D)垂直整合化
- [A] 4. 根據Kurt Lewin的變革三階段觀點，為組織變革形成動機，增加驅動力，為下列何種階段之作用？
(A)解凍(unfreezing) (B)改變(changing) (C)再凍結(refreezing) (D)約束力(restraining)
- [B] 5. 隨著智慧型手機相機功能的進步，多數消費者已不再使用傳統相機，某知名傳統相機公司也失去了市場占有率，並意識到他們的產品已不具有需求性。在此情況下，該知名相機公司的表現及展望，從波士頓諮詢顧問公司所提出的BCG矩陣來分析可被視為下列何者？
(A)問題事業 (B)落水狗 (C)金牛 (D)明星
- [C] 6. 如果一家公司希望變得更具適應性和靈活性，那麼它可能會比較喜歡下列何種組織結構？
(A)正式化的 (B)機械式的 (C)有機式的 (D)集中化的
- [B] 7. 某甲知道經驗豐富的員工不需要他一直「關照」，他相信員工知道要做什麼，怎麼做以及按時完成任務。從這觀點來看，故某甲信奉下列何種激勵理論？
(A) X理論(Theory X) (B) Y理論(Theory Y)
(C) Z理論(Theory Z) (D)二因子理論(Two-factor Theory)
- [D] 8. 一個可以激發跟隨者超越自身利益並對其業績產生深遠影響之領導者，就比如美國微軟公司的比爾·蓋茲，為下列何種類型之領導者？
(A)交易型(transactional) (B)指導型(directive)
(C)訊息性的(informational) (D)變革型(transformational)
- [C] 9. 對於身處知識經濟時代的企業，下列敘述何者有誤？
(A)知識為企業生存的基礎
(B)企業經營者須運用管理的相關知識，來瞭解企業本身的需要，甚至是顧客與競爭者的情報
(C)靠命令的態度去管理部屬是最有效的管理方式
(D)一個企業必須不斷的創新

- [B] 10. 對於效率(efficiency)之敘述，下列何者有誤？
 (A)效率係追求以最少資源投入來獲得最大產出
 (B)效率是做對的事情(doing the right things)
 (C)效率是把事情做對(doing the things right)
 (D)效率在資源有限的狀況下顯得特別重要
- [B] 11. 如果一位經理人把所有的規劃流程順利完成之後，下列敘述何者正確？
 (A)不再需要監督這個計畫的執行 (B)此計畫不見得一定會成功
 (C)這個計畫將能成功地執行 (D)這個計畫一定不需要重新規劃
- [D] 12. 下列何種規劃具備彈性調整能力，而較適用在高度不確定性的環境中？
 (A)行動規劃 (B)作業計劃 (C)正式規劃 (D)非正式規劃
- [A] 13. 有關管理功能中的控制，下列敘述何者有誤？
 (A)控制能有效降低長期風險
 (B)控制是用來衡量績效與標準間的差距
 (C)控制是指隨時檢視執行落差，以便採取必要的因應措施
 (D)控制可用來設定新的工作標準
- [C] 14. 有關第一線管理者之敘述，下列何者有誤？
 (A)第一線管理者需要監督員工每天的作業活動
 (B)第一線管理者是一個工作群體的領導者
 (C)第一線管理者必須對管理階層的所有決策負責
 (D)第一線管理者需要協助員工解決工作上遇到的問題
- [C] 15. 有關績效獎勵制度之敘述，下列何者有誤？
 (A)應根據員工個別績效給予適當報酬，以作為員工行為的強化方式
 (B)企業內部應強調努力、績效和報酬的關聯
 (C)根據直屬主管的績效考核結果來進行獎勵的分配是最正確與最公平的方式
 (D)績效獎勵制度可能會受到組織文化的影響而有不同的設計內容
- [B] 16. 王經理在一間製造家電的工廠擔任生產部門主管，他能對其部屬發號施令，且部屬會遵其命令，為下列何者之敘述？
 (A)權責 (B)職權 (C)功能結構 (D)劃分結構
- [C] 17. 如果王經理決定指派幾位生產部門的員工與行銷部門的員工一起工作，希望在一年後能設計出一項家電新產品。請問這個新產品開發任務的組織為下列何者？
 (A)一個整合部門 (B)一個專責的管理層級
 (C)一個跨功能的任務團隊 (D)以上皆非
- [D] 18. 公司內部舉辦知識分享活動時，若員工對於某主題有知識上的需求，可找林先生來協助，故他擁有下列何種權力？
 (A)法定(legitimate)權 (B)強制(coercive)權 (C)獎勵(reward)權 (D)專家(expert)權
- [A] 19. 團隊形成後，一般需要經過三個階段才能開始有穩定的績效表現，下列何者有誤？
 (A)規劃(Planning) (B)規範(Norming) (C)形成(Forming) (D)動盪(Storming)
- [C] 20. 企業為了增加自身競爭力，併購上游供應商，此行為稱為下列何者？
 (A)尋找成長曲線 (B)策略轉型 (C)垂直整合 (D)削價競爭
- [D] 21. 「希望確保自己的工作穩定」為馬斯洛(Maslow)需求層次理論中，下列何種層次之需求？
 (A)自我實現需求 (B)歸屬需求 (C)生理需求 (D)安全需求
- [C] 22. 我們常用PEST架構分析外部總體環境，下列何者未包含在內？
 (A)經濟 (B)科技 (C)產品 (D)社會

- [C] 23. 費德勒(Fiedler)在領導權變理論中提出，領導行為應該取決於領導情境，其領導情境不包含下列何者？
(A)領導者與職員的關係 (B)領導者於職位上的掌控權力
(C)領導者的個性 (D)工作分配的明確與結構程度
- [B] 24. 下列激勵部屬的行為，下列何者屬於交易型(Transaction)領導行為？
(A)「小王，我相信你一定能夠達成目標」
(B)「小陳，今年表現很棒，我年底打算發些獎金給你」
(C)「小李，若我們從目標回推，你覺得這邊還能怎麼修改」
(D)「小趙，家裡小孩剛滿月，最近一定都很辛苦吧」
- [B] 25. 下列何者非多角化經營能帶來的好處？
(A)分散營運風險 (B)降低營運總成本 (C)拓展新興市場 (D)增加總體競爭力
- [C] 26. 下列何者為形成權？
(A)出賣人對買受人要求給付買賣價金 (B)保證人的先訴抗辯權
(C)本人對無權代理行為的承認權 (D)債務人對債權讓與，表示知情
- [A] 27. 意思表示為下列何種行為？
(A)法律行為 (B)準法律行為 (C)事實行為 (D)觀念通知
- [C] 28. 下列何者為從權利？
(A)債權 (B)租稅權 (C)抵押權 (D)所有權
- [D] 29. 民法所稱「善意第三人」的「善意」為下列何者？
(A)心存好意 (B)一種良好的心理狀態 (C)良善的動機 (D)不知情
- [A或D] 30. 拘留、罰鍰、申誡為下列何者？
(A)行政罰 (B)行政懲戒罰 (C)行政強制罰 (D)行政秩序罰
- [B] 31. 下列何者為非專屬權？
(A)人格權 (B)金錢債權 (C)身分權 (D)監護權
- [B] 32. 下列何者為最嚴格的解釋法律方法？
(A)類推解釋 (B)文義解釋 (C)論理解釋 (D)比較解釋
- [C] 33. 關於行政程序法第159條所定之行政規則，下列何者有誤？
(A)上級機關對下級機關，或長官對屬官，依其權限或職權，為規範機關內部秩序及運作而訂定
(B)非直接對外發生法規效力之一般、抽象之規定
(C)人民亦應受其拘束
(D)其生效應下達下級機關，或由行政機關首長簽署，登載於政府公報
- [C] 34. 甲將其所有之A土地出租予乙，雙方約定乙應於每月1日給付租金2萬元，請問甲請求乙支付租金之權利，其消滅時效為下列何者？
(A)1年 (B)2年 (C)5年 (D)15年
- [D] 35. 甲非因過失，基於錯誤將A物出賣並讓與於乙。事後甲發現並立即向乙表示撤銷買賣之意思表示，請問甲得基於何種權利，請求乙返還A物？
(A)侵權行為回復原狀請求權 (B)所有物返還請求權
(C)占有返還請求權 (D)不當得利返還請求權
- [A] 36. 下列何者非屬民法上的典型契約？
(A)合建契約 (B)合夥契約 (C)合會契約 (D)保證契約
- [D] 37. 依據勞動基準法規定，雇主因歇業、清算或破產宣告，本於勞動契約所積欠的工資未滿6個月部分，經勞工請求未獲清償者，勞工得向下列何者請求墊償？
(A)勞資會議 (B)勞工退休基金 (C)職工福利金 (D)積欠工資墊償基金

- [D] 38. 何謂主刑？
 (A)主要的刑罰 (B)可以對犯人宣告的刑罰
 (C)可以存續下去的刑罰 (D)對犯罪得獨立科處的刑罰
- [C] 39. 依照我國憲法與公民投票法之規定，取得選舉權與公民投票權之年齡，下列何者正確？
 (A)選舉權18歲，公民投票權20歲 (B)選舉權20歲，公民投票權20歲
 (C)選舉權20歲，公民投票權18歲 (D)選舉權18歲，公民投票權18歲
- [D] 40. 中央法規標準法第13條規定，法規明定自公布或發布日施行者，自何時生效？
 (A)立即生效 (B)自公布或發布日生效
 (C)自公布或發布日之次日起生效 (D)自公布或發布之日起算至第3日起生效
- [D] 41. 甲駕駛汽車違反道路交通管理處罰條例，遭臺北市交通事件裁決所裁罰。若甲不服裁罰，應向下列何者提起交通裁決事件訴訟？
 (A)臺北地方法院民事庭 (B)臺北高等行政法院簡易庭
 (C)臺北高等行政法院交通事件庭 (D)臺北地方法院行政訴訟庭
- [D] 42. 關於人的權利能力，下列敘述何者有誤？
 (A)權利能力，始於出生，終於死亡 (B)胎兒以將來非死產者為限，具有權利能力
 (C)權利能力不得拋棄 (D)未成年人具有不完全的權利能力
- [B] 43. 下列關於勞動基準法之敘述，何者有誤？
 (A)雇主與勞工所訂勞動條件，不得低於勞動基準法所定之最低標準
 (B)勞動基準法適用於一切勞雇關係，沒有例外
 (C)有關勞工退休之規定，勞動基準法是普通法，勞工退休金條例是特別法
 (D)勞動基準法是母法，勞工請假規則是子法
- [C] 44. 下列何者非憲法所稱之「法律」？
 (A)人體生物資料庫管理條例 (B)農田水利會組織通則
 (C)山坡地建築管理辦法 (D)法官法
- [A] 45. 甲於民國108年1月10日出售A房屋予乙，雙方訂立買賣契約，但該屋於同年1月9日時已失火焚燬。請問甲乙間買賣契約之效力為何？
 (A)無效 (B)效力未定 (C)得撤銷 (D)於甲無過失之情形有效
- [B] 46. 下列何者非聲請司法院大法官解釋憲法之主體？
 (A)臺北市議會 (B)經濟部 (C)行政院 (D)人民
- [C] 47. 17歲的甲向商人乙訂購一架空拍機，乙問甲是否已成年，甲拿出其偽造身分證，並回答已成年。於是雙方簽訂10萬元購買空拍機的書面契約。下列敘述何者正確？
 (A)甲、乙間的買賣契約不成立 (B)甲、乙間的買賣契約不生效力
 (C)甲、乙間的買賣契約有效 (D)甲、乙間的買賣契約得撤銷
- [B或D] 48. 規定「禁止釣魚」，解釋上使其包括「禁止電魚」係採下列何種解釋方法之結果？
 (A)歷史解釋 (B)論理解釋 (C)文義解釋 (D)目的解釋
- [A] 49. 甲18歲，考上大學，未得法定代理人允許，委任20歲之友人乙為其購買一輛機車，並授與乙代理權。乙不知甲未滿20歲。請問甲授與代理權之效力為何？
 (A)無效 (B)得撤銷 (C)乙為善意時有效 (D)完全有效
- [一律給分] 50. 甲為網路二手書籍賣家，在其拍賣網頁上以文字聲明「採貨到付款者，如經拆封，一律不辦理退貨」，該聲明的法律效果為何？
 (A)該聲明有效，因二手書籍買賣已知交易物品內容，並非通訊交易
 (B)該聲明無效，此為通訊交易，適用消費者保護法第19條的規定
 (C)該聲明有效，因當事人特約應當首先尊重，無論是否為通訊交易
 (D)該聲明無效，此為訪問交易，適用消費者保護法第19條的規定